

СХВАЛЕНО
зборами трудового колективу
КП «Біляївський водоканал»

Протокол № 39 від 19 грудня 2025 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
КП «БІЛЯЇВСЬКИЙ ВОДОКАНАЛ»
на 2021-2026 роки**

УПОВНОВАЖЕНІ ПРЕДСТАВНИКИ СТОРІН

Начальник



Юрій ВОПИЛОВСЬКИЙ

Голова профспілки



Святослав ПІДМАЗКО

Зміни та доповнення до колективного договору на 2021-2026 роки

1. У розділі III Трудові відносини. Нормування й оплата праці підпункт 3.2. розділу III колективного договору викласти у наступній редакції:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не меншому, ніж розмір прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду слова "з 1 квітня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, замінити словами **з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;**

2. **Викласти в новій редакції Додаток №2** колективного договору на 2021-2026 роки відповідно до Галузевої угоди на 2023-2027 (в редакції змін і доповнень) "Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розрядк (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду". (Додається).

3. **Викласти в новій редакції Додаток №4** колективного договору на 2021-2026 роки відповідно до Галузевої угоди на 2023-2027 (в редакції змін і доповнень) "Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів". (Додається).

Начальник

КП «Біляївський водоканал»



Юрій ВОПИЛОВСЬКИЙ

Додаток № 2
до колективного договору на 2021-2026 р.
відповідно до додатку 2 Галузевої угоди
на 2023-2027р.
(в редакції змін і доповнень)

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілки

ПІДМАЗКО Євгеній

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник КП Біляївський водоканал

ВОПИЛОВСЬКИЙ Юрій

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,47
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,53
Лісосічні роботи (заготівля деревини, в тому числі трелювання); підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	1,77
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,66
Роботи з організації поховань	1,41
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)	1,66
Земляні роботи	1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,71
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,74
Поводження з побутовими відходами, у т.ч.: вивезення, перероблення побутових відходів	1,53
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,66
Протизсувні роботи, у т.ч.:	
підземні роботи	2,55

роботи на шахтній поверхні	2,16
роботи з благоустрою	2,25
Виробництво залізобетонних виробів	1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,77
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,66
Транспортні роботи (перевезення різних вантажів, навантаження, розвантаження, планування маршрутів тощо), тракторні роботи, виконувані тракторними агрегатами	1,71

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, охоронець, ліфтер, садівник	1,10
Покоївка, вагар, возій, водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх	1,18
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,32
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттепроводів, прибиральник території кладовища	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Машиніст ритуального устаткування	2,59
Драпірувальник, швачка, квітникар	1,32
Мозаїст, гравер, бетоняр	1,37
Вантажник	1,58
Водолаз, матрос-рятувальник	2,0
Моторист	2,1

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Водії автотранспортних засобів

1) Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фури, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асепізаційних вантажів
(тонн)	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	2,05	2,16	2,23
від 1,5 до 3	2,16	2,23	2,33
від 3 до 5	2,23	2,33	2,45
від 5 до 7	2,33	2,45	2,55
від 7 до 10	2,45	2,55	2,73
від 10 до 20	2,55	2,73	3,01
від 20 до 40	2,73	3,01	3,44
від 40 до 60	3,01	3,44	3,60
понад 60	-	3,60	-

2) Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	2,02
Великий	від 3,5	2,08

Економіст *Л.Дурбало* ДУРБАЛО Людмила

Додаток № 4

до колективного договору на 2021-2026 роки
відповідно додатку 6 Галузевої угоди
на 2023-2027 роки
(в редакції змін і доповнень)

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілки

ПІДМАЗКО Євгеній

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник КП Біляївський водоканал

ВОПИЛОВСЬКИЙ Юрій

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
уміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
роботу у важких і шкідливих умовах праці або роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
робочий день з розділенням зміни на дві зміни (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час

Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, і підвищення тарифних ставок до 10 відсотків	
Підвищення норм трудових затрат бригадою (бригадиру не включено до основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
	Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
використання в роботі дезінфікуючих та інших засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. - 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. - 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. - 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
обслуговування спеціальних механізмів	Доплата встановлюється машиністам, які одночасно із транспортним засобом здійснюють обслуговування спеціальних механізмів, у розмірі 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
забезпечення рівня мінімальної заробітної плати, визначеного законодавством	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ^і Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу - 10 відсотків 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм

вис кваліфікації водолазам	2-го класу - 15 відсотків посадового окладу 1-го класу - 25 відсотків посадового окладу
високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
державні нагороди (ордена, медалі), високі грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
виконання особливо важливої роботи на короткий термін, у т.ч. за виконання роботи та під час у період воєнного стану, введеного згідно до законодавства	До 100 відсотків посадового окладу
знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови - 15 відсотків, за знання двох і більше мов - 20 відсотків ставки
науковий ступінь: доктора наук кандидата наук почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
роботу в умовах режимних заходів (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414
безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери забезпечення і водовідведення	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки - 7 відсотків; понад 5 років - 10 відсотків; понад 10 років - 15 відсотків; понад 15 років - 20 відсотків; понад 25 років - 25 відсотків

Економіст



ДУРБАЛО Людмила

ПРОТОКОЛ №39

ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ КП «БІЛЯЇВСЬКИЙ ВОДОКАНАЛ»

м.Біляївка

19 грудня 2025р.

Загальна чисельність працюючих- 37 осіб

Присутні 30 осіб

Голова зборів - Тетяна КУЗНЕЦОВА

Секретар зборів - Людмила ДУРБАЛО

Порядок денний:

1. Інформація голови профспілки про необхідність внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2021-2026 роки.
2. Ознайомлення працівників підприємства зі змінами та доповненнями до Колективного договору.

СЛУХАЛИ:

1. ПІДМАЗКО Євгенія, голову профспілки, який доповів про зміни та доповнення до колективного договору на 2021 - 2026 роки відповідно до змін та доповнень до Галузевої угоди на 2023-2027 роки від 17 грудня 2025 року.

ВИСТУПИЛИ:

2. КАСЬЯНЕНКО Тетяна запропонувала ухвалити зміни та доповнення до колективного договору на 2021 - 2026 роки.

ПОСТАНОВИЛИ:

Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КП «Біляївський водоканал» на 2021-2026 роки прийняти.

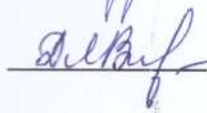
Голосували:

«за» - 30

«проти» - 0 (нуль)

«утримався» - 0 (нуль)

Голова зборів  Тетяна КУЗНЕЦОВА

Секретар  Людмила ДУРБАЛО