

Проект Р І Ш Е Н Н Я

Про внесення змін та доповнень до рішення Біляївської міської ради від 21 грудня 2018 року № 734 – 39/VII «Про упорядкування умов оплати праці посадових осіб та службовців органів місцевого самоврядування Біляївської міської ради та її виконавчих органів на 2019 рік»

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету міністрів України від 10 травня 2018 р. №363 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. №268», Біляївська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Викласти у новій редакції додаток 5 до рішення Біляївської міської ради від 21 грудня 2018 року № 734 – 39/VII “Про упорядкування умов оплати праці посадових осіб та службовців органів місцевого самоврядування Біляївської міської ради та її виконавчих органів на 2019 рік ” (додається).
2. Керівникам структурних підрозділів внести відповідні зміни до штатних розкладів, та здійснити перерахунок заробітної плати з 01 січня 2019 року в межах фонду заробітної плати .
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань планування бюджету і фінансів (голова комісії Волженіна Н.Г.).

Біляївський міський голова

М.П.Бухтіяров

№ /VII від 2019 року

м.Біляївка

Додаток 5
до рішення Біляївської міської ради
від 2019 року
№ /VII

**Порядок та розміри
преміювання, встановлення надбавки за високі досягнення у праці
або за виконання особливо важливої роботи,
надання матеріальної допомоги**

Посада	Надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи	Порядок та розмір преміювання	Допомога на оздоровлення	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань
Міський голова	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років	Преміювання здійснюється відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця, вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи, а при наявності економії фонду оплати праці - до 100 відсотків, згідно розпорядження міського голови.	Раз на рік, при наданні щорічної відпустки, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника	Раз на рік, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника
Секретар міської ради ради	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років	Конкретні умови, порядок та розміри преміювання визначаються у положенні про преміювання		
Заступник міського голови – начальник управління розвитку та експлуатації житлово-комунального господарства	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років			
Заступник міського голови з соціально-економічних питань	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за			

	вислугу років			
Заступник міського голови - начальник фінансового управління	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років			
Староста	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років			

Секретар Біляївської міської ради

Л.В.Борисенко