

## **Проект Р І Ш Е Н Н Я**

**Про внесення змін та доповнень до рішення Біляївської міської ради від 21 грудня 2018 року № 734 – 39/VII «Про упорядкування умов оплати праці посадових осіб та службовців органів місцевого самоврядування Біляївської міської ради та її виконавчих органів на 2019 рік»**

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету міністрів України від 10 травня 2018 р. №363 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. №268», Біляївська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Викласти у новій редакції додаток 5 до рішення Біляївської міської ради від 21 грудня 2018 року № 734 – 39/VII “Про упорядкування умов оплати праці посадових осіб та службовців органів місцевого самоврядування Біляївської міської ради та її виконавчих органів на 2019 рік ” (додається).
2. Керівникам структурних підрозділів внести відповідні зміни до штатних розкладів, та здійснити перерахунок заробітної плати з 01 січня 2019 року в межах фонду заробітної плати .
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань планування бюджету і фінансів (голова комісії Волженіна Н.Г.).

**Біляївський міський голова**

**М.П.Бухтіяров**

№            /VII від            2019 року

м.Біляївка

Додаток 5  
до рішення Біляївської міської ради  
від 2019 року  
№ /VII

**Порядок та розміри  
преміювання, встановлення надбавки за високі досягнення у праці  
або за виконання особливо важливої роботи,  
надання матеріальної допомоги**

Посада	Надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи	Порядок та розмір преміювання	Допомога на оздоровлення	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань
Міський голова	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років	Преміювання здійснюється відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в розмірі до 70 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування,	Раз на рік, при наданні щорічної відпустки, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника	Раз на рік, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника
Секретар міської ради ради	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років	вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи, а при наявності економії фонду оплати праці-		
Заступник міського голови – начальник управління розвитку та експлуатації житлово-комунального господарства	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років	до 100 відсотків, згідно розпорядження міського голови. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання визначаються у положенні про преміювання		

Заступник міського голови з соціально-економічних питань	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років			
Заступник міського голови - начальник фінансового управління	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років			
Староста	У розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років			

**Секретар Біляївської міської ради**

**Л.В.Борисенко**

