



**БІЛЯЇВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ПРОЄКТ РІШЕННЯ**

\_\_\_\_\_ 2023 року

м. Біляївка

№ \_\_\_\_\_

**Про внесення змін до рішення Біляївської міської ради від 22 грудня 2022 року №792-32/VIII «Про створення Комунальної установи «Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти Біляївської міської ради»**

Відповідно до статей 25, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про освіту», статті 8 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні Біляївська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до рішення Біляївської міської ради від 22 грудня 2022 року №792-32/VIII «Про створення Комунальної установи «Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти Біляївської міської ради», затвердивши у новій редакції Додаток 4 «Положення про преміювання працівників Комунальної установи «Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти Біляївської міської ради» (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, спорту та у справах молоді (голова комісії – Бондаренко Лілія).

**Біляївський міський голова**

**Михайло БУХТІЯРОВ**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників Комунальної установи**  
**«Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти**  
**Біляївської міської ради»**

Положення про преміювання працівників Комунальної установи «Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти Біляївської міської ради» (далі - Положення) розроблено відповідно до ст.2 Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами, та з метою стимулювання праці, відповідальності працівників за якісне і своєчасне виконання своїх службових обов'язків, доручень керівництва, виконання заходів та завдань, передбачених планом роботи.

Премії працівникам Комунальної установи «Центр фінансово-господарського обслуговування закладів освіти Біляївської міської ради» (далі – Комунальна установа) виплачуються за особистий вклад у загальні результати роботи, високий професійний рівень та у відповідності з критеріями оцінки виконання службових обов'язків.

Преміювання директора Комунальної установи здійснюється за розпорядженням Біляївського міського голови, преміювання працівників - відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи за місяць, квартал та рік, шляхом видання наказу директором.

Це Положення вводиться з метою матеріального стимулювання працівників Комунальної установи за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

За результатами роботи за місяць для визначення розміру премій враховується:

- виконання заходів та завдань, передбачених планом Комунальної установи;
- виконавська дисципліна;
- трудова дисципліна;
- творчий внесок в розвиток науково-методичної роботи, активну участь у громадському житті та підтримку нормального мікроклімату у колективі.

Премії працівникам нараховуються за фактично відпрацьований час в межах фонду оплати праці.

Працівникам, які пропрацювали неповний місяць в зв'язку з переходом на іншу роботу, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку із скороченням штатів та з інших причин, виплата премії нараховується за фактично відпрацьований час.

Премії працівникам Комунальної установи можуть виплачуватись помісячно з фонду оплати праці в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

Преміювання до професійних та державних свят здійснюється з фонду оплати праці в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

Працівники Комунальної установи можуть бути позбавлені премії повністю або частково за невиконання своїх службових обов'язків (порушення строків виконання доручень, неякісну підготовку матеріалів тощо).

Повне або часткове позбавлення премії директора Комунальної установи здійснюється за той розрахунковий період, в якому мало місце упущення в роботі і оформляється розпорядженням Біляївського міського голови, а для інших працівників наказом Директора Комунальної установи з обов'язковим зазначенням причини.