

ЗМІНИ
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО „НАШ ДІМ”
(назва підприємства, установи, організації)

на 2021-2023 роки

Прийнятий на зборах

„12“ травня 2021 року

Уповноважені представники сторін:

Директор

_____ В.П.Лисенко
(підпис) (ініціали та прізвище)

М.П.

„12“ травня 2021 року

Голова профспілкового комітету

_____ І.І.Шамотій
(підпис) (ініціали та прізвище)

М.П.

„12“ травня 2021 року

Зареєстровано:

Реєстраційний номер _____ від “ _____ “ _____ 20__ року

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище)

М.П.

КП «НАШ ДІМ»

ПРОТОКОЛ
ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
№ 2 від 12 травня 2021 р.

ГОЛОВА: ШАМОТІЙ І.І.

СЕКРЕТАР: ГЕОРГАНОВА С.П.

ПРИСУТНІ: 82 ПРАЦІВНИКА.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

РОЗГЛЯД ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ

СЛУХАЛИ:

ГОЛОВНОГО БУХГАЛТЕРА СЕЛІХОВУ Л.Т., ЯКА ЗАЗНАЧИЛА: В ЗВ'ЯЗКУ З ПІДПИСАННЯМ 22 КВІТНЯ 2021 РОКУ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ НА 2017-2021 РОКИ, ЯКІ ЗАРЕЄСТРОВАНІ МІНЕКОНОМІКИ 11.05.2021 Р. ЗА №10, НЕОБХІДНО ПЕРЕГЛЯНУТИ НОРМИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 Р.Р.

В ЗВ'ЯЗКУ З ВИЩЕНАВЕДЕНИМ ВНЕСТИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ ТА В ВВЕСТИ В ДІЮ З 1 ЛИПНЯ 2021 РОКУ. ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ОБГОВОРЕНІ У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ ТА ПОДАЮТЬСЯ НА РОЗГЛЯД ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ. ДАЛІ ДИРЕКТОР ЛИСЕНКО В.П. ЗАПРОПОНУВАВ ПРОЕКТ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ ВИНЕСТИ НА ГОЛОСУВАННЯ.

ПРОЕКТ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ СХВАЛИЛИ, ПРОГОЛОСУВАВШИ ОДНОГОЛОСНО.

ВИРІШИЛИ:

1. ДОРУЧИТИ ПІДПИСАТИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ УПОВНОВАЖЕНИМ СТОРОНАМ ТА ВВЕСТИ В ДІЮ З 01 ЛИПНЯ 2021 РОКУ:

ВІД ІМЕНІ АДМІНІСТРАЦІЇ – ДИРЕКТОРУ ЛИСЕНКО В.П.,

ВІД ІМЕНІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ – ГОЛОВІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ШАМОТІЮ І.І.

2. ДОРУЧИТИ УПОВНОВАЖЕНИМ СТОРОНАМ ПОДАТИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КП «НАШ ДІМ» НА 2021-2023 РОКИ НА ПОВІДОМНУ РЕЄСТРАЦІЮ.

ГОЛОВА ЗБОРУ

ШАМОТІЙ І.І.

СЕКРЕТАР ЗБОРУ

ГЕОРГАНОВА С.П.

РОЗДІЛ І І І
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ. НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ.

3.2. Встановити такі мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та нормуванні праці:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не меншому, ніж розмір прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на відповідний період, а мінімальну тарифну ставку робітника І розряду в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на відповідний період.

Додаток № 6
до Колективного договору
на 2021-2023 роки

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду

Основні професії та види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Види робіт*:	
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,41
*Коефіцієнти передбачають збільшення мінімальної тарифної ставки робітника І розряду в підгалузях житлово-комунального господарства з урахуванням специфіки і складності робіт	

Додаток № 7
до Колективного договору
на 2021-2023 роки

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду основного виробництва

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень			
	чисельність працюючих до 500 чол.	чисельність працюючих від 501 до 1000 чол.	чисельність працюючих від 1001 до 5000 чол.	чисельність працюючих від 5001
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859.			
Головний бухгалтер	2,9			
Начальник відділу благоустрою	1,9			
Інженер з охорони праці	2,0			
Енергетик	2,0			
Майстер, механік	1,9			
Бухгалтер, економіст	2,0			
Техніки	1,47			
Контролер-касир	1,5			
Секретар	1,92			

КОЕФІЦІЄНТИ

Співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів робітників
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

№п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1	Прибиральник території, доглядач кладовища, озеленювач, підсобний робітник, приймальник побутових відходів	1,32
2	Прибиральник території та громадських туалетів	1,43
3	Прибиральник службових приміщень, сторож, оператор котельні	1,1
4	Комірник	1,32
5	Вантажник, вантажник (стропальник), дорожній робітник, робітник з обслуговування місць поховань	1,58
6	Озеленювач 1 розряду	1,4
7	Озеленювач 3 розряду	1,63
8	Маляр 4 розряду	1,7
9	Електрогазоварник 4 розряду	1,8
10	Слюсар 5 розряду	1,9
11	Електрик 4 розряду	1,69

Коефіцієнти

співвідношення годинної тарифної ставки для машиністів трактористів
до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Потужність	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
Коефіцієнт	1,0	1,27	1,36	1,51	1,65	1,93
Від 40 до 60 к.с.					T-40, T-25	
Від 60 до 100 к.с.					МТЗ, Беларус, Бульдозер,	Екскаватор
Понад 100 к.с.						Автогрейдер

Коефіцієнти

співвідношення годинної тарифної ставки для водіїв автотранспортних засобів
до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Вантажні автомобілі:

Вантажопідйомність в тонах	Бортові автомобілі, автомобілі -фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні а/м самоскиди, автовішки	Автомобілі для перевезення побутових відходів, хімікатів, цементу, трупів
До 1,5	1,74	1,86	1,95
Понад 1,5-3	1,86	1,95	2,04
Понад 3-5	1,95	2,04	2,25
Понад 5-7	2,04	2,25	2,33
Понад 7-10	2,25	2,33	2,46
Понад 10-20	2,33	2,46	2,66
Понад 20-40	2,46	2,66	2,87
Понад 40-60	2,66	2,87	3,12
Вище 60	-	3,12	-

2. Легкові автомобілі:

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнт співвідношення
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52
Великий	Від 3,5	1,72

3. Автобуси:

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнт співвідношення
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08

Додаток № 11
до Колективного договору
на 2021-2023 роки

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹

	Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків, IV розряду - 16 відсотків, V розряду - 20 відсотків, VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі, почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу